



Il Presidente del Consiglio dei Ministri

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTA la legge 30 dicembre 2024, n. 207, recante «*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027*»;

VISTO l'articolo 1, comma 823, della citata legge n. 207 del 2024, il quale dispone che «All'articolo 3, comma 1, della legge 19 giugno 2019, n. 56, sono aggiunti, infine, i seguenti periodi: "*Per le amministrazioni di cui al primo periodo con più di 20 dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, la percentuale ivi prevista è pari al 75 per cento per l'anno 2025 e al 100 per cento a decorrere dall'anno 2026. Le disposizioni del terzo periodo non si applicano al personale togato delle magistrature e agli avvocati e procuratori dello Stato per i quali, a decorrere dall'anno 2025, le assunzioni sono consentite sino al 100 per cento delle unità cessate nell'anno precedente*»;

VISTI i commi 126 e 127 del richiamato articolo 1 della legge n. 207 del 2024 che modificano il regime finanziario delle procedure di mobilità volontaria, prevedendo, con riferimento alle procedure attivate successivamente alla data di entrata in vigore della legge di bilancio 2025 (1° gennaio 2025), che agli oneri derivanti all'acquisizione di personale per mobilità si provveda nei limiti delle facoltà assunzionali dell'amministrazione di destinazione disponibili a legislazione vigente;

VISTO il decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202, attualmente in fase di conversione in legge, recante «*Disposizioni urgenti in materia di termini normativi*»;

VISTO l'articolo 1, comma 1, del citato decreto-legge n. 202 del 2024, il quale dispone che «All'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono aggiunti infine i seguenti periodi: "*A decorrere dall'anno 2025, le facoltà assunzionali autorizzate con il decreto di cui al secondo periodo hanno una validità non superiore a tre anni. Tali facoltà assunzionali, ivi incluse quelle derivanti da speciali disposizioni di legge, alla scadenza non possono essere prorogate. In via transitoria, le facoltà assunzionali non ancora esercitate relative ad annualità pregresse all'anno 2025, già autorizzate o da autorizzare con il suddetto decreto, ivi comprese quelle previste da speciali disposizioni di legge, che giungono a scadenza alla data del 31 dicembre 2024, sono esercitate entro e non oltre il 31 dicembre 2025 e non possono essere prorogate.*»;

VISTO il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, recante «*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*»;

VISTO l'articolo 35, comma 4, del richiamato decreto legislativo n. 165 del 2001, il quale dispone che con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono autorizzati l'avvio delle procedure concorsuali e le relative assunzioni del personale delle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, delle agenzie e degli





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

enti pubblici non economici;

VISTO l'articolo 6, comma 2, del richiamato decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo cui le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter del medesimo decreto;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018, adottato di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro della salute, pubblicato in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018, recante «*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*», e, in particolare, l'articolo 6, il quale prevede che, ai fini di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, di migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e di procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del richiamato decreto legislativo n. 165 del 2001, con più di cinquanta dipendenti, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione;

VISTO il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, avente ad oggetto «*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*» ed, in particolare, l'art. 2, comma 2, a mente del quale «*ai fini di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici statali inviano il piano dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del medesimo decreto legislativo ovvero la corrispondente sezione del PIAO, al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato per le necessarie verifiche sui relativi dati*»;

VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 209 del 7 settembre 2022, con cui si definisce il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 22 luglio 2022, recante «*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni*», pubblicato in Gazzetta Ufficiale -





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Serie Generale n. 215 del 14 settembre 2022;

VISTA la nota Circolare del Dipartimento della funzione pubblica n. 2 dell'11 ottobre 2022, recante *«Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80»;*

VISTO il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante *«Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)»;*

VISTO l'articolo 35-bis, comma 1, del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 settembre 2022, n. 142, recante *«Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali»;*

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, recante *«Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune»;*

VISTO il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, recante *«Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche»;*

VISTO l'articolo 3-ter del citato decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, recante *«Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche»;*

VISTO il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, relativo al *«Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487»*, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO il decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, recante *«Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025»;*

VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'università e della ricerca del 21 dicembre 2023, recante *«Determinazione dei criteri e delle procedure per il reclutamento, con contratto a tempo determinato di apprendistato, di giovani laureati individuati su base territoriale mediante avvisi pubblicati sul portale InPA»;*

VISTO l'articolo 4, comma 3-sexies, del decreto-legge 5 febbraio 2024, n. 10, recante *«Disposizioni urgenti sulla governance e sugli interventi di competenza della Società «Infrastrutture Milano Cortina»;*





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

2020-2026 S.p.A.»;

VISTA la legge 19 giugno 2019, n. 56, e, in particolare, l'articolo 3, comma 1, secondo cui, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici, ivi compresi quelli di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

VISTO l'articolo 3, comma 3, della citata legge n. 56 del 2019, con il quale si dispone che le assunzioni di cui al comma 1 del medesimo articolo, sopra richiamato, sono autorizzate con il decreto e le procedure di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo n. 165 del 2001, previa richiesta delle amministrazioni interessate, predisposta sulla base del piano dei fabbisogni di cui agli articoli 6 e 6-ter del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, corredata da analitica dimostrazione delle cessazioni avvenute nell'anno precedente e delle conseguenti economie e dall'individuazione delle unità da assumere e dei correlati oneri, asseverate dai relativi organi di controllo e che, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, a decorrere dall'anno 2019, è consentito il cumulo delle risorse, corrispondenti a economie da cessazione del personale già maturate, destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, a partire dal budget assunzionale più risalente, nel rispetto del piano dei fabbisogni e della programmazione finanziaria e contabile;

VISTO l'articolo 3, comma 8, della citata legge n. 56 del 2019, secondo cui, fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70, avente ad oggetto «Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell'art. 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135» ed, in particolare, il comma 4 dell'articolo 7, inerente al reclutamento dei dirigenti dove è previsto, tra l'altro, che la percentuale sui posti di dirigente disponibili riservata al corso-concorso non può essere inferiore al cinquanta per cento;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2022, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, con il quale la Scuola nazionale dell'amministrazione è autorizzata a bandire un concorso per l'ammissione al corso-concorso selettivo di formazione dirigenziale per un totale di duecentonovantaquattro posti nella qualifica di dirigente di seconda





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

fascia nei ruoli amministrativi delle amministrazioni pubbliche (9° corso-concorso);

VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 10 dicembre 2024, recante rideterminazione dei posti disponibili nell'ambito del 9° corso-concorso selettivo di formazione dirigenziale per il reclutamento di duecentonovantaquattro dirigenti nelle amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, e negli enti pubblici non economici ridotti a numero centosessantotto;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 novembre 2023, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, con il quale la Scuola nazionale dell'amministrazione è autorizzata a bandire un concorso per l'ammissione al corso-concorso selettivo di formazione dirigenziale per un totale di novantasette posti nella qualifica di dirigente di seconda fascia nei ruoli amministrativi delle amministrazioni pubbliche (10° corso-concorso);

VISTO l'articolo 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, il quale prevede che, in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte a limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche;

VISTO l'articolo 14, comma 7, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, il quale stabilisce che le cessazioni per i processi di mobilità non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni;

VISTO il richiamato decreto legislativo n. 165 del 2001 ed, in particolare, l'articolo 52, comma 1-bis, il quale dispone che, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto funzioni centrali triennio 2019 - 2021, ed, in particolare, l'articolo 18, commi 6, 7 e 8, secondo cui *«In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31 dicembre 2024, la progressione tra le aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella 3 di corrispondenza. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie della famiglia professionale di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6, sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali*





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 25% (omissis). Le progressioni di cui al comma 6 sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale destinatario del presente CCNL»;

VISTO il più volte richiamato decreto legislativo n. 165 del 2001 ed, in particolare, l'articolo 28, comma 1-ter, secondo cui *«Fatta salva la percentuale non inferiore al 50 per cento dei posti da ricoprire, destinata al corso-concorso selettivo di formazione bandito dalla Scuola nazionale dell'amministrazione, ai fini di cui al comma 1, una quota non superiore al 30 per cento dei posti residui disponibili sulla base delle facoltà assunzionali autorizzate è riservata da ciascuna pubblica amministrazione al personale in servizio a tempo indeterminato, in possesso dei titoli di studio previsti a legislazione vigente e che abbia maturato almeno cinque anni di servizio nell'area o categoria apicale. Il personale di cui al presente comma è selezionato attraverso procedure comparative bandite dalla Scuola nazionale dell'amministrazione, che tengono conto della valutazione conseguita nell'attività svolta, dei titoli professionali, di studio o di specializzazione ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla qualifica dirigenziale, e in particolar modo del possesso del dottorato di ricerca, nonché della tipologia degli incarichi rivestiti con particolare riguardo a quelli inerenti agli incarichi da conferire e sono volte ad assicurare la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali. Una quota non superiore al 15 per cento è altresì riservata al personale di cui al periodo precedente, in servizio a tempo indeterminato, che abbia ricoperto o ricopra l'incarico di livello dirigenziale di cui all'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. A tal fine, i bandi definiscono gli ambiti di competenza da valutare e prevedono prove scritte e orali di esclusivo carattere esperienziale, finalizzate alla valutazione comparativa e definite secondo metodologie e standard riconosciuti»;*

VISTO il richiamato decreto legislativo n. 165 del 2001 ed, in particolare, l'articolo 28-bis, rubricato *“Accesso alla qualifica di dirigente della prima fascia”*, che, al comma 1, prevede che *«Fermo restando quanto previsto dall'articolo 19, comma 4, e dall'articolo 23, comma 1, secondo periodo, l'accesso alla qualifica di dirigente di prima fascia nelle amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, e negli enti pubblici non economici avviene, per il 50 per cento dei posti, calcolati con riferimento a quelli che si rendono disponibili ogni anno per la cessazione dal servizio dei soggetti incaricati, con le modalità di cui al comma 3-bis. A tal fine, entro il 31 dicembre di ogni anno, le amministrazioni indicano, per il triennio successivo, il numero dei posti che si rendono vacanti per il collocamento in quiescenza del personale dirigenziale di ruolo di prima fascia e la programmazione relativa a quelli da coprire mediante concorso»;*

RITENUTO che, in mancanza di comunicazioni di eccedenza o soprannumerarietà da parte del Ministero della difesa, le amministrazioni di cui al presente provvedimento potranno utilizzare per intero le facoltà di assunzione autorizzate, salvo il vincolo di destinare le percentuali previste dalle disposizioni di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, su futuri *budget* ove sorgesse la necessità di dover riallocare il personale interessato;





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

VISTO l'articolo 1, comma 2, del decreto-legge 31 dicembre 2014, n. 192, convertito, con modificazioni, dalla legge 27 febbraio 2015, n. 11, e successive modificazioni ed integrazioni, con il quale si dispone che il termine per procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, relative alle cessazioni verificatesi negli anni 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022, previste dall'articolo 3, commi 1 e 2, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, dall'articolo 66, commi 9-bis e 13-bis del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, è prorogato al 31 dicembre 2024 e le relative autorizzazioni ad assumere, ove previste, possono essere concesse entro il 31 dicembre 2024;

VISTO il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante «*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*», e, in particolare, l'articolo 4, comma 3, secondo cui per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, gli enti pubblici non economici e gli enti di ricerca, l'autorizzazione all'avvio di nuove procedure concorsuali, ai sensi dell'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, è subordinata alla verifica dell'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione, di tutti i vincitori collocati nelle proprie graduatorie vigenti di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato per qualsiasi qualifica, salve comprovate non temporanee necessità organizzative adeguatamente motivate;

VISTO l'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale «*le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali. Il principio della parità di condizioni per l'accesso ai pubblici uffici è garantito, mediante specifiche disposizioni del bando, con riferimento al luogo di residenza dei concorrenti, quando tale requisito sia strumentale all'assolvimento di servizi altrimenti non attuabili o almeno non attuabili con identico risultato. Nei concorsi pubblici sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale entro il 20 per cento dei posti successivi all'ultimo di quelli banditi. In caso di rinuncia all'assunzione o di dimissioni del dipendente intervenute entro sei mesi dall'assunzione, l'amministrazione può procedere allo scorrimento della graduatoria nei limiti di cui al quarto periodo*»;

VISTE le note con le quali le amministrazioni hanno richiesto l'autorizzazione ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato unità di personale, dando analitica dimostrazione delle cessazioni avvenute negli anni 2021, 2022 e 2023, specificando gli oneri sostenuti per le assunzioni finora effettuate e quelli da sostenere per le assunzioni relative a ciascuno degli anni 2022, 2023 e 2024, nonché gli oneri a regime, come da asseverazioni pervenute dagli organi di controllo, in attuazione dell'art. 3, comma 3, della legge 19 giugno 2019, n. 56, come novellato dall'art. 11-bis, comma 18 del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106;





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TENUTO CONTO, ai fini della verifica della congruità delle dotazioni organiche, delle norme in deroga che hanno disposto incrementi delle medesime a favore di singole amministrazioni;

VISTA la nota del Dipartimento della funzione pubblica del 22 dicembre 2023, prot. n. DFP-0081835, con la quale le amministrazioni, in ragione dell'approvazione del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area Funzioni centrali per il personale dirigenziale del 16 novembre 2023, relativo al triennio 2019-2021, sono state invitate ad aggiornare la Sottosezione 3.3 (Piano triennale dei fabbisogni di personale) del P.I.A.O. e a fornire, in caso di modifiche, le nuove asseverazioni degli organi di controllo, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge 19 giugno 2019, n. 56, come novellato dall'art. 11-bis, comma 18 del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106;

VISTA la nota dell'Ufficio legislativo del Ministro per la pubblica amministrazione del 5 settembre 2024, prot. n. DFP-0001027, avente ad oggetto "*richiesta di parere in merito al finanziamento delle progressioni verticali di cui all'articolo 18 del CCNL Funzioni centrali 2019-2021 e all'obbligo di riserva all'accesso dall'esterno ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*";

VISTI i riscontri pervenuti da parte delle amministrazioni con apposita richiesta assunzionale e le relative asseverazioni da parte dei propri organi di controllo;

VISTO l'esito positivo dell'istruttoria svolta sulle predette richieste;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 23 ottobre 2022, registrato alla Corte dei conti il 24 ottobre 2022, con il quale al Ministro senza portafoglio, senatore Paolo Zangrillo, è stato conferito l'incarico per la pubblica amministrazione;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 12 novembre 2022, registrato dalla Corte dei conti in data 21 novembre 2022, al numero 2911, che dispone la delega di funzioni al Ministro per la pubblica amministrazione, Sen. Paolo Zangrillo;

DI CONCERTO con il Ministro dell'economia e delle finanze

DECRETA

Articolo 1 (Avvocatura Generale dello Stato)

1. L'Avvocatura Generale dello Stato è autorizzata ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale amministrativo indicate nella Tabella 1 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 2 (Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale)





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

1. Il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 2 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 3 (Ministero dell'Interno)

1. Il Ministero dell'Interno è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 3 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 4 (Ministero della Giustizia – Ufficio Centrale Archivi Notarili)

1. Il Ministero della Giustizia – Ufficio Centrale Archivi Notarili è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 4 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 5 (Ministero della Giustizia – Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria)

1. Il Ministero della Giustizia – Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 5 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 6 (Ministero della Giustizia – Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del personale e dei servizi)

1. Il Ministero della Giustizia – Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del personale e dei servizi è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 6 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 7 (Ministero dell'Economia e delle Finanze)

1. Il Ministero dell'Economia e delle Finanze è autorizzato ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nelle tabelle 7 e 8 allegate, che costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

2. Il Ministero dell'Economia e delle Finanze è autorizzato ad indire procedure di reclutamento per le unità di personale indicate nella Tabella 9 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 8 (Ministero delle Imprese e del Made in Italy)

1. Il Ministero delle Imprese e del Made in Italy è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 10 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 9 (Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica)





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

1. Il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 11 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 10 (Ministero della Salute)

1. Il Ministero della Salute è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nelle Tabelle 12 e 13 allegate, che costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

2. Il Ministero della Salute è autorizzato ad indire procedure di reclutamento per le unità di personale indicate nella Tabella 14 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 11 (Ente Nazionale per l'Aviazione Civile)

1. L'Ente Nazionale per l'Aviazione Civile è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 15 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 12 (Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro)

1. L'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 16 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

2. L'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro è autorizzato ad indire procedure di reclutamento per le unità di personale indicate nella Tabella 17 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 13 (Ispettorato Nazionale del Lavoro)

1. L'Ispettorato Nazionale del Lavoro è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 18 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 14 (Agenzia delle Dogane e dei Monopoli)

1. L'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli è autorizzata ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 19 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

2. L'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli è autorizzata ad indire procedure di reclutamento per le unità di personale indicate nella Tabella 20 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 15 (Agenzia ITA-ICE)

1. L'Agenzia ITA-ICE è autorizzata ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 21 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Articolo 16

(Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca)

1. L'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca è autorizzata ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 22 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 17

(Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni)

1. L'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni è autorizzata ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 23 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 18

(Accademia della Crusca)

1. L'Accademia della Crusca è autorizzata ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 24 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 19

(Autorità di Bacino Distrettuale delle Alpi Orientali)

1. L'Autorità di Bacino Distrettuale delle Alpi Orientali è autorizzata ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 25 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 20

(Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Centrale)

1. L'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Centrale è autorizzata ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 26 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 21

(Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Settentrionale)

1. L'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Settentrionale è autorizzata ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 27 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 22

(Ente Parco nazionale dell'Asinara)

1. L'Ente Parco nazionale dell'Asinara è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 28 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 23

(Disposizioni generali)

1. Per procedere ad assunzioni di unità di personale appartenenti a categorie o profili diversi rispetto a quelli autorizzati con il presente decreto, o all'utilizzazione del budget residuo, ovvero alla modifica delle modalità di reclutamento, le Amministrazioni possono avanzare richiesta di rimodulazione indirizzata alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per la funzione





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

pubblica - Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico - e al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della ragioneria generale dello Stato - IGOP. Tale richiesta di rimodulazione deve contenere, per esigenze istruttorie e di monitoraggio della spesa pubblica, la comunicazione del numero (e delle rispettive qualifiche) delle unità di personale (e dei relativi oneri sostenuti) autorizzate con il presente provvedimento che sono state effettivamente assunte alla data di presentazione della predetta richiesta di rimodulazione. La medesima richiesta sarà valutata dalle citate Amministrazioni vigilanti nel rispetto della normativa vigente e delle risorse finanziarie autorizzate. In assenza di diversa specificazione, le autorizzazioni a bandire previste dal presente decreto si intendono riferite a procedure concorsuali e, ove previsto, al concorso unico.

2. L'avvio delle procedure concorsuali e lo scorrimento delle graduatorie di altre amministrazioni autorizzati con il presente decreto, salvo deroghe consentite da leggi speciali, sono subordinati all'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione, di tutti i vincitori collocati nelle proprie vigenti graduatorie di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato per le rispettive qualifiche, salve comprovate non temporanee necessità organizzative adeguatamente motivate.

3. Con riferimento alle autorizzazioni a bandire procedure di reclutamento per dirigenti resta fermo quanto previsto dall'articolo 7, comma 4, del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70.

4. L'avvio delle procedure concorsuali e le assunzioni autorizzati con il presente provvedimento restano, altresì, subordinati alla sussistenza di corrispondenti posti vacanti tanto alla data di emanazione del bando quanto alla data delle assunzioni, fatte salve le espresse deroghe previste dalla legge. Gli incrementi di dotazione organica sono consentiti esclusivamente ove previsti dalla legge.

5. Le facoltà assunzionali autorizzate con il presente decreto devono essere esercitate entro e non oltre il 31 dicembre 2025 e non possono essere prorogate.

6. Le Amministrazioni sono tenute a trasmettere, entro il 31 dicembre 2025 per le necessarie verifiche, alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per la funzione pubblica - Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico, e al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della ragioneria generale dello Stato - IGOP, i dati concernenti il personale assunto in attuazione del presente decreto e la relativa spesa annua lorda a regime effettivamente sostenuta.

Il presente decreto, previa registrazione da parte della Corte dei conti, sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Per IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

Il Ministro per la pubblica amministrazione

Il Ministro dell'economia e delle finanze





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 1
Avvocatura generale dello Stato

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100% del personale dirigenziale non generale e non dirigenziale 2023-budget 2024	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2024	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressione tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Avvocatura Generale dello Stato	€ 2.486.754,44	Area assistenti	30	concorso pubblico	€ 31.780,14	€ 953.404,20	€ 1.533.350,24
		Totale unità	30		Totale oneri	€ 953.404,20	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 2
Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Cumulo risparmi da cessazione 100% del personale della carriera diplomatica - dirigenziale non generale e non dirigenziale 2022 - budget 2023 2023 - budget 2024	Qualifiche	Assunzioni totali programmate *	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale	€ 15.781.884,54	Segretari di Legazione	35	concorso pubblico (aut. a bandire d.P.C.M. 17/12/2024)	€ 66.701,54	2.334.553,90 €	€ 11.586.897,83
		Elevate professionalità	18	concorso pubblico (aut. a bandire d.P.C.M. 17/12/2024)	€ 70.926,62	1.276.679,16 €	
		Elevate professionalità	17	progressione tra le aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. 165/2001)	€ 34.338,45	583.753,65 €	
		Totale unità* di cui n. 17 progressioni tra le aree	70		Totale oneri	€ 4.194.986,71	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 3
Ministero dell'Interno

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100% del personale dirigenziale non generale e non dirigenziale e della carriera prefettizia 2023-budget 2024	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2024*	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ministero dell'Interno	€ 31.779.412,12	Consigliere di prefettura	58	concorso pubblico	€ 73.129,03	€ 4.241.483,74	€ 14.707,61
		Area Funzionari	70	concorso pubblico	€ 36.588,17	€ 2.561.171,90	
		Area Funzionari	403	progressioni tra le aree ex art. 18 CCNL 2019-2021 su 0,55% del monte salari 2018* a titolo ricognitivo			
		Area Assistenti	645	concorso pubblico (aut. a bandire d.P.C.M. 11/07/2023)	€ 30.127,28	€ 19.432.095,60	
		Area Assistenti	175	concorso pubblico	€ 30.127,28	€ 5.272.274,00	
		Area Assistenti	250	progressioni tra le aree ex art. 18 CCNL 2019-2021 su 0,55% del monte salari 2018* a titolo ricognitivo			
		Area Operatori	9	concorso pubblico	€ 28.631,03	€ 257.679,27	
		Totale unità* a cui aggiungere n. 653 progressioni tra le aree a titolo ricognitivo	957			Totale oneri	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 4
Ministero della Giustizia – Ufficio Centrale Archivi Notarili

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100% del personale dirigenziale non generale e non dirigenziale 2023 - budget 2024	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2024*	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ministero della Giustizia - Ufficio centrale Archivi Notarili	€ 946.052,13	Area funzionari	7	scorrimento graduatoria	€ 36.588,17	€ 256.117,19	€ 403.624,64
		Area funzionari	6	progressioni tra le aree ex art. 18 CCNL 2019-2021 su 0,55% del monte salari 2018* a titolo ricognitivo			
		Area assistenti	10	progressioni tra le aree ex art. 18 CCNL 2019-2021 su 0,55% del monte salari 2018* a titolo ricognitivo			
		Area operatori	10	art. 35, comma 1, lett. b), d.lgs 165/2001	€ 28.631,03	€ 286.310,30	
		Totale unità* a cui aggiungere n. 16 progressioni tra le aree a titolo ricognitivo	17		Totale oneri	€ 542.427,49	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 5
Ministero della Giustizia – Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100% del personale dirigenziale non generale e non dirigenziale 2023 - budget 2024	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2024	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ministero della Giustizia - Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria (DAP)	€ 9.087.728,12	Dirigenti di II fascia	2	X corso concorso SNA	€ 67.564,91	€ 135.129,82	€ 774.901,16
		Area funzionari	58	concorso pubblico/scorrimento graduatorie	€ 36.588,17	€ 2.122.113,86	
		Area assistenti	201	concorso pubblico/scorrimento graduatorie	€ 30.127,28	€ 6.055.583,28	
		Totale unità	261		Totale oneri	€ 8.312.826,96	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 6
Ministero della Giustizia -
Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del personale e dei servizi

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100% del personale dirigenziale non generale e non dirigenziale 2023 - budget 2024	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2024*	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressione tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ministero della Giustizia - Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria del personale e dei servizi	€ 55.691.879,10	Dirigenti II fascia	32	IX corso concorso SNA	€ 67.564,91	€ 2.162.077,12	€ 8.090,60
		Area funzionari	369	concorso pubblico	€ 36.588,17	€ 13.501.034,73	
		Area funzionari	1	riammissione in servizio	€ 36.588,17	€ 36.588,17	
		Area assistenti	1.322	concorso pubblico	€ 30.127,28	€ 39.828.264,16	
		Area assistenti	1	trasformazione part time in full time 100%	€ 15.063,64	€ 15.063,64	
		Area assistenti	6	trasformazione part time in full time 100%	€ 15.063,64	€ 90.381,84	
		Area assistenti	1	trasformazione part time in full time 70%	€ 6.025,46	€ 6.025,46	
		Area assistenti	1	trasformazione part time in full time 97,22%	€ 14.226,10	€ 14.226,10	
		Area assistenti	1	riammissione in servizio	€ 30.127,28	€ 30.127,28	
		Totale unità* di cui 9 trasformazioni full time	1.734			Totale oneri	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 7
Ministero dell'Economia e delle Finanze

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100% del personale dirigente generale 2023 - budget 2024	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2024	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ministero dell'Economia e delle Finanze	€ 86.372,82	Dirigente I fascia	1	concorso	€ 86.372,82	€ 86.372,82	€ 0,00
		Totale unità	1		Totale oneri	€ 86.372,82	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 8
Ministero dell'Economia e delle Finanze

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100% del personale dirigenziale non generale e non dirigenziale 2023 - budget 2024	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2024 *	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ministero dell'Economia e delle Finanze	€ 16.417.527,35	Dirigente di II fascia	3	mobilità	€ 67.564,91	€ 202.694,73	3.864.750,28 €
		Dirigente di II fascia	4	X corso-concorso SNA	€ 67.564,91	€ 270.259,64	
		Elevate professionalità	30	concorso pubblico	€ 98.389,62	€ 2.951.688,60	
		Elevate professionalità	30	progressioni tra le aree (ex art.52 d.lgs 165/2001)	€ 61.801,45	€ 1.854.043,50	
		Area Funzionari	50	scorrimento graduatorie	€ 36.588,17	€ 1.829.408,50	
		Area Funzionari	50	mobilità	€ 36.588,17	€ 1.829.408,50	
		Area Assistenti	60	scorrimento graduatorie	€ 30.127,28	€ 1.807.636,80	
		Area Assistenti	60	mobilità	€ 30.127,28	€ 1.807.636,80	
		Totale unità* di cui n. 30 progressioni tra le aree	287		Totale oneri	€ 12.552.777,07	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 9
Ministero dell'Economia e delle Finanze

Autorizzazione a bandire concorsi pubblici per gli anni 2025 e 2026		
Amministrazione	profilo professionale	posti
Ministero dell'Economia e delle Finanze	Dirigente I fascia	4
Totale unità		4





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 10
Ministero delle Imprese e del Made in Italy

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Cumulo risparmi da cessazione 100% del personale dirigenziale non generale e non dirigenziale cess. 2021- budget 2022 cess. 2022-budget 2023 cess. 2023-budget 2024	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2024*	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ministero delle Imprese e del Made in Italy	€ 16.972.818,08	Dirigenti di II fascia	7	X° corso-concorso SNA	€ 67.564,91	€ 472.954,37	€ 15.253.964,41
		Area Funzionari	1	stabilizzazioni (art.35-bis, comma 1, d.l. n. 115/2022,)	€ 36.588,17	€ 36.588,17	
		Area Funzionari	20	scorrimento graduatorie	€ 36.588,17	€ 731.763,40	
		Area Funzionari	85	progressioni tra le aree ex art. 18 CCNL 2019-2021 su 0,55% del monte salari 2018* a titolo ricognitivo			
		Area Assistenti	13	scorrimento graduatorie	€ 30.127,28	€ 391.654,64	
		Area Assistenti	10	progressioni tra le aree ex art. 18 CCNL 2019-2021 su 0,55% del monte salari 2018* a titolo ricognitivo			
		Area Operatori	3	scorrimento graduatorie	€ 28.631,03	€ 85.893,09	
		Totale unità* a cui aggiungere 95 progressioni tra le aree a titolo ricognitivo	44			Totale oneri	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 11
Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100% del personale dirigenziale non generale e non dirigenziale 2023 - budget 2024	Qualifiche	Unità totali programmate per il 2024*	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica	€ 1.565.502,71	Area Funzionari	13	stabilizzazioni (d.l.13/2023 art.1.co.4)	€ 36.588,17	€ 475.646,21	€ 637.876,68
		Area Funzionari	5	mobilità	€ 36.588,17	€ 182.940,85	
		Area Funzionari	4	apprendistato (art.3-ter, commi 1 e 2, d.l. 44/2023)	€ 36.588,17	€ 146.352,68	
		Area Funzionari	5	progressioni tra le aree (art. 52, d.lgs. 165/2001)	€ 6.460,89	€ 32.304,45	
		Area Assistenti	3	mobilità	€ 30.127,28	€ 90.381,84	
		Totale unità* di cui n. 5 progressioni tra le aree	30		Totale Oneri	€ 927.626,03	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 12
Ministero della Salute

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100% del personale dirigente generale 2023 - budget 2024	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2024*	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ministero della Salute	€ 86.372,82	Dirigente I fascia	1	concorso	€ 86.372,82	€ 86.372,82	€ 0,00
		Totale unità	1		Totale oneri	€ 86.372,82	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 13
Ministero della Salute

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100% del personale dirigente non generale e non dirigenziale 2023 - budget 2024	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2024*	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ministero della Salute	€ 3.799.537,72	Dirigente II fascia	3	mobilità	€ 67.564,91	€ 202.694,73	€ 2.420.182,37
		Dirigente II fascia	2	XI corso-concorso SNA	€ 67.564,91	€ 135.129,82	
		Dirigente sanitario	10	concorso pubblico	€ 67.564,91	€ 675.649,10	
		Area Funzionari	10	mobilità	€ 36.588,17	€ 365.881,70	
		Area Funzionari	42	progressioni tra le aree ex art. 18 CCNL 2019-2021 su 0,55% del monte salari 2018* a titolo ricognitivo			
		Area Assistenti	4	progressioni tra le aree ex art. 18 CCNL 2019-2021 su 0,55% del monte salari 2018* a titolo ricognitivo			
		Totale unità* a cui aggiungere n. 46 progressioni tra le aree a titolo ricognitivo	25			Totale oneri	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 14
Ministero della Salute

Autorizzazione a bandire concorsi pubblici per gli anni 2025 e 2026		
Amministrazione	profilo professionale	posti
Ministero della Salute	Dirigenti sanitari	25
	Area Funzionari	35
	Area Assistenti	25
Totale unità		85





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 15
Ente Nazionale per l'Aviazione Civile

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100% personale dirigenziale e non dirigenziale 2023 - budget 2024	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2024*	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ente nazionale per l'Aviazione civile	€ 2.012.933,00	Dirigenti	1	concorso pubblico	€ 99.265,07	€ 99.265,07	€ 1.161.845,26
		Dirigenti	1	XI corso- concorso SNA	€ 99.265,07	€ 99.265,07	
		Area Funzionari	15	progressioni tra le aree (art. 52, d.lgs. 165/2001)	€ 4.896,75	€ 73.451,25	
		Area Funzionari	15	concorso pubblico	€ 38.607,09	€ 579.106,35	
		Totale unità* di cui n. 15 progressioni tra le aree	32		Totale oneri	€ 851.087,74	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 16
Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024									
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100% del personale dirigenziale non generale e non dirigenziale 2023 - budget 2024	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2024	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua		
Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL)	€ 14.707.237,29	Dirigenti II fascia	2	Mobilità onerosa	€ 67.564,91	€ 135.129,82	€ 1.202.704,83		
		Dirigenti II fascia	2	X Corso Concorso SNA	€ 67.564,91	€ 135.129,82			
		Medico II livello - Area medico legale	4	Concorso pubblico	€ 70.817,99	€ 283.271,96			
		Medico I livello - Area medico legale	30	Concorso pubblico	€ 56.501,88	€ 1.695.056,40			
		Professionisti - CTSS	9	Concorso pubblico	€ 61.161,77	€ 550.455,93			
		Professionisti - CTE	14	Concorso pubblico	€ 61.161,77	€ 856.264,78			
		Professionisti - CIT	3	Concorso pubblico	€ 61.161,77	€ 183.485,31			
		Professionisti - LEGALI	12	Concorso pubblico	€ 61.161,77	€ 733.941,24			
		Funzionari Tecnici	7	Concorso pubblico	€ 36.588,17	€ 256.117,19			
		Funzionari Amministrativi	233	Concorso pubblico	€ 36.588,17	€ 8.525.043,61			
		Assistenti- Sanitari	5	Concorso pubblico	€ 30.127,28	€ 150.636,40			
		Totale unità	321			Totale oneri		€ 13.504.532,46	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 17
Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro

Autorizzazione a bandire concorsi pubblici per gli anni 2025 e 2026		
Amministrazione	profilo professionale	posti
Istituto nazionale per l' assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL)	Dirigente I fascia	4
	Dirigente II fascia	4
	Medico II livello	4
	Medico I livello	30
	Professionisti I livello	7
	Area Funzionari	135
Totale unità		184





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 18
Ispettorato Nazionale del Lavoro

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100% del personale dirigenziale non generale e non dirigenziale 2023 - budget 2024	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2024*	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ispettorato Nazionale del Lavoro	€ 11.874.587,35	Elevate professionalità	31	concorso pubblico	€ 82.826,47	€ 2.567.620,57	€ 15.796,12
		Elevate professionalità	13	progressioni tra le aree (art.52, d.lgs. 165/2001)	€ 46.238,30	€ 601.097,90	
		Area Funzionari	100	concorso pubblico	€ 36.588,17	€ 3.658.817,00	
		Area Funzionari	148	progressioni tra le aree ex art. 18 CCNL 2019-2021 su 0,55% del monte salari 2018* a titolo ricognitivo			
		Area Assistenti	167	concorso pubblico	€ 30.127,28	€ 5.031.255,76	
		Area Assistenti	8	progressioni tra le aree ex art. 18 CCNL 2019-2021 su 0,55% del monte salari 2018* a titolo ricognitivo			
		Totale unità* di cui n. 13 progressioni tra le aree e a cui aggiungere n. 156 progressioni tra le aree a titolo ricognitivo	311		Totale oneri	€ 11.858.791,23	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 19
Agenzia delle Dogane e Monopoli

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100% del personale dirigenziale non generale e non dirigenziale 2023 - budget 2024	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2024	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressione tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Agenzia delle Dogane e dei Monopoli	€ 15.955.876,04	Area Funzionari	256	concorso pubblico/scorrimento graduatorie	€ 36.588,17	€ 9.366.571,52	€ 3.259.781,05
		Area Funzionari	91	mobilità onerosa	€ 36.588,17	€ 3.329.523,47	
		Totale unità	347		Totale oneri	€ 12.696.094,99	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 20
Agenzia delle Dogane e Monopoli

Autorizzazione a bandire concorsi pubblici per gli anni 2025 e 2026		
Amministrazione	profilo professionale	posti
Agenzia delle Dogane e dei Monopoli	Area assistenti	108
Totale unità		108





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 21
Agenzia ITA-ICE

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100% del personale dirigenziale non generale e non dirigenziale 2023 - budget 2024	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2024	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Agenzia ITA/ICE	€ 706.851,72	Area funzionari	7	mobilità	€ 36.548,51	€ 255.839,57	€ 390.822,91
		Area assistenti	2	mobilità	€ 30.094,62	€ 60.189,24	
		Totale unità	9		Totale oneri	€ 316.028,81	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 22
Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Cumulo risparmi da cessazione 100 % personale non dirigenziale cess. 2021- budget 2022 cess. 2023 - budget 2024	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2024*	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Agenzia Nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca	€ 73.176,34	Area Funzionari	14	concorso pubblico d.l. 44/2023* a titolo ricognitivo			€ 30.127,28
		Area Funzionari	1	progressioni tra le aree (ex art. 18 CCNI 2019-2021 a valere sullo 0,55% del monte salari anno 2018)* a titolo ricognitivo			
		Area Funzionari	1	progressioni tra le aree (art. 52, d.lgs. 165/2001)	€ 6.460,89	€ 6.460,89	
		Area Funzionari	1	scorrimento graduatorie	€ 36.588,17	€ 36.588,17	
		Totale unità* di cui n.1 progressione tra le aree e a cui aggiungere n. 15 assunzioni titolo ricognitivo	2		Totale oneri	€ 43.049,06	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 23

Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100% del personale dirigenziale non generale e non dirigenziale 2023-budget 2024	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2024*	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressione tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni	€ 104.985,78	Area Funzionari	2	scorrimento graduatoria	€ 37.183,96	€ 74.367,92	€ 17.485,66
		Area Funzionari	2	progressioni tra le aree ex art. 18 CCNL 2019-2021	€ 6.566,10	€ 13.132,20	
		Totale unità* di cui n. 2 progressioni tra le aree	4		Totale oneri	€ 87.500,12	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 24
Accademia della Crusca

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100% del personale non dirigenziale 2023 - budget 2024	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2024	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Accademia della Crusca	€ 37.997,44	Area Funzionari	1	scorrimento di graduatoria	€ 37.997,44	€ 37.997,44	€ 0,00
		Totale unità	1		Totale oneri	€ 37.997,44	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 25
Autorità di Bacino Distrettuale delle Alpi Orientali

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Cumulo risparmi da cessazione di personale 100% dirigenziale non generale e non dirigenziale anno 2022 - budget 2023 anno 2023 - budget 2024	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2024*	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Autorità di bacino distrettuale delle Alpi orientali	€ 250.505,76	Dirigente di I fascia	1	concorso pubblico (art. 4, comma 3-sexies, d.l. 5 febbraio 2024, n. 10) *a titolo ricognitivo			€ 35.890,74
		Dirigente di II fascia	1	concorso pubblico (art. 4, comma 3-sexies, d.l. 5 febbraio 2024, n. 10) *a titolo ricognitivo			
		Area delle elevate professionalità	1	progressione tra le aree (art. 52, d.lgs. 165/2001)	€ 61.801,45	€ 61.801,45	
		Area delle elevate professionalità	1	concorso pubblico (art. 4, comma 3-sexies, d.l. 5 febbraio 2024, n. 10) *a titolo ricognitivo			
		Area funzionari	3	concorso pubblico	€ 36.588,17	€ 109.764,51	
		Area funzionari	2	progressioni tra le aree ex art.18 CCNL 2019-2021	€ 6.460,89	€ 12.921,78	
		Area funzionari	12	concorso pubblico (art. 4, comma 3-sexies, d.l. 5 febbraio 2024, n. 10) *a titolo ricognitivo			
		Area assistenti	1	concorso pubblico	€ 30.127,28	€ 30.127,28	
		Totale unità* di cui n. 3 progressioni tra le aree e a cui aggiungere n. 15 assunzioni a titolo ricognitivo	7		Totale oneri	€ 214.615,02	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 26
Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Centrale

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100% di personale dirigenziale non generale e non dirigenziale anno 2023 - budget 2024	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2024	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Centrale	€ 103.303,62	Dirigenti di II fascia	1	concorso pubblico	€ 67.564,91	€ 67.564,91	€ 5.611,43
		Area assistenti	1	concorso pubblico	€ 30.127,28	€ 30.127,28	
		Totale unità	2		Totale oneri	€ 97.692,19	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 27
Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Settentrionale

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Cumulo risparmi da cessazione 100% del personale dirigenziale non generale e non dirigenziale anno 2019 - budget 2020 anno 2020 - budget 2021 anno 2022 - budget 2023 anno 2023 - budget 2024	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2024*	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino settentrionale	€ 321.504,93	Area funzionari	5	concorso pubblico	€ 36.588,17	€ 182.940,85	€ 15.877,79
		Area funzionari	5	progressioni tra le aree ex art.18 CCNL 2019-2021	€ 6.460,89	€ 32.304,45	
		Area assistenti	2	concorso pubblico	€ 30.127,28	€ 60.254,56	
		Area assistenti	1	progressioni tra le aree ex art.18 CCNL 2019-2021	€ 1.496,25	€ 1.496,25	
		Area operatori	1	concorso pubblico	€ 28.631,03	€ 28.631,03	
		Totale unità* di cui n. 6 progressioni tra le aree	14			Totale oneri	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 28
Ente Parco Nazionale dell'Asinara

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100 % del personale non dirigenziale 2022 - budget 2023	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2024	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ente Parco Nazionale dell'Asinara	€ 38.761,57	Area Funzionari	1	scorrimento graduatoria / mobilità	€ 38.761,57	€ 38.761,57	€ 0,00
		Totale unità	1		Totale oneri	€ 38.761,57	

